

ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2019-2021 годы

между органами исполнительной власти Западного административного округа, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы»

Договаривающиеся Стороны: органы исполнительной власти Западного административного округа города Москвы (далее - Префектура), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов - от лица объединений профсоюзов Западного административного округа (далее - Профсоюзы) и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» - от лица работодателей Западного административного округа (далее - Работодатели) заключили настоящее Окружное трехстороннее Соглашение на 2019-2021 годы (далее - Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Западного административного округа по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение территориальных (окружных и районных) соглашений на территории округа, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории округа. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним Соглашением на 2019-2021 годы.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений,

сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся сторон на паритетных началах.

Стороны уполномочивают Окружную трехстороннюю комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

Стороны обязуются информировать работников и жителей округа о ходе реализации Соглашения и решений окружной трехсторонней комиссии через свои средства массовой информации.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Разрабатывать предложения по комплексному и устойчивому развитию производственных территорий и промышленных зон, расположенных на территории округа.

1.2. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.3. Совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач развития округа.

1.4. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим реформированием, реорганизацией, изменением места нахождения юридического лица и ликвидацией организаций, зарегистрированных и действующих на территории округа, с числом работников более 50 человек и предполагаемой реабилитацией освобождаемых территорий, своевременно информировать социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих жителей округа и москвичей.

Префектура и Работодатели обязуются:

1.5. Продолжить проведение совместных мероприятий, осуществляемых в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в округе.

1.6. Оказывать содействие субъектам предпринимательской деятельности, в получении консультативной помощи по вопросам защиты предпринимательской деятельности.

1.7. Способствовать обмену информацией о продукции, производимой организациями, в том числе в целях формирования реестра продукции отдельных отраслей промышленности.

1.8. Ежегодно принимать участие в мероприятиях в рамках Московского международного инженерного форума.

1.9. Совместно организовывать и проводить тематические мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией Московского и Окружного трехсторонних соглашений.

Работодатели обязуются:

1.10. В рамках действующего законодательства учитывать мотивированное мнение представителей профсоюзных организаций или представителей работников организаций в вопросах трудовых взаимоотношений и условий труда.

1.11. Осуществлять под руководством ТСП «ОМКПП(р) в ЗАО г. Москвы» сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей производства, в том числе для рассмотрения в рамках программы тематических мероприятий.

Профсоюзы обязуются:

1.12. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях округа законодательства, регулирующего трудовые отношения и законодательства о занятости.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей округа при разработке и реализации государственных программ города Москвы.

2.2. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.3. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики округа от иностранной рабочей силы за счет обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.4. Оказывать жителям округа с ограниченными возможностями, здоровья, имеющим постоянное место жительства в городе Москве, содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

2.5. Организовывать с участием окружных средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

2.6. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышения квалификации работников, принять участие в проведении в марте-сентябре 2019, 2020 и 2021 годах в городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера». Портреты победителей окружных и городских этапов конкурса разместить на окружной Доске Почета.

2.7. Разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряжённости, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях округа.

2.8. Содействовать развитию практики наставничества в организациях.

2.9. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.10. Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 0,7% от общей численности рабочей силы.

2.11. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.12.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации.

2.12.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура и Работодатели обязуются:

2.13. Организовать проведение на постоянной основе дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.14. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в

разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

Работодатели обязуются:

2.15. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами и префектурой разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.16. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени работникам, имеющих 3-х и более детей, детей-инвалидов, а также создавать условия для работы на дому.

2.17. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.18. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета один переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих из числа инвалидов по слуху.

2.19. Обеспечивать установление окладов (должностных окладов) переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию работников из числа инвалидов по зрению (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.20. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.21. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Профсоюзы обязуются:

2.22. Предоставлять бесплатные юридические консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, малообеспеченным и безработным гражданам, а также работодателям, присоединившимся к настоящему соглашению, по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.23. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

3.2. Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнерства округа утвержденную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве.

Работодатели обязуются:

3.3. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.4. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.5. Выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.6. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.7. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.8. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.9. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.10. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.11. Предоставлять по запросам профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

Профсоюзы обязуются:

3.12. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

3.13. Осуществлять профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

3.14. Продолжить взаимодействие с окружными органами надзора и контроля по соблюдению в организациях округа трудового законодательства в части трудовых взаимоотношений.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

4.2. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.3. Продолжать взаимодействие с окружными структурами органов государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

4.4. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательных программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.

4.6. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству окружных территорий парков, садов и скверов.

4.7. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на территории округа. Совместно с Центром физической культуры и спорта Западного административного округа города Москвы разработать и утвердить план проведения физкультурных и спортивных мероприятий среди работников организаций округа.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.8. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.9. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных оздоровительных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

4.10. Создавать в организациях комиссии по социальному страхованию из представителей первичной профсоюзной организации и работодателя.

Работодатели обязуются:

4.11. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.12. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.13. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.14. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

4.15. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.16. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.17. Обеспечить мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение.

Профсоюзы обязуются:

4.18. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.19. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.20. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.21. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.22. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать развитию предоставления организациями социальных услуг.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории округа.

5.3. Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей.

5.4. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных окружных мероприятиях.

Префектура и Работодатели:

5.5. Обеспечить лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения и объектам социальной инфраструктуры организаций и образовательных учреждений.

Работодатели обязуются:

5.6. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

5.7. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

Работодатели и Профсоюзы:

5.8. Содействовать созданию в организациях округа комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя.

5.9. Осуществлять общественный контроль расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Профсоюзы обязуются:

5.10. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов на обязательное социальное страхование.

5.11. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.12. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях округа и их уведомительной регистрации в установленном порядке.

6.4. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных правовых актов по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.5. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.6. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях округа. В случае их возникновения обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.7. Направлять в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

6.8. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.9. Продолжить работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.

6.10. С целью осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда округа рекомендовать включать в учебные планы общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и проведение профориентационных экскурсий в организациях округа, предусмотрев участие в их проведении представителей объединений профсоюзов и работодателей.

6.11. Продолжить реализацию окружных программ, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи, повышение престижа воинской службы. Организовывать спортивно-оздоровительный отдых детей и культурно-массовые мероприятия героико-исторической направленности.

6.12. Организовать окружной художественный конкурс - выставку «Мы беспощадный путь к Берлину открыли битвой под Москвой...» для учащихся детских художественных школ, художественных отделений детских школ искусств и студий округа.

6.13. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей округа на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и среднего образования.

6.14. Создать при префектуре рабочую группу по выявлению и включению в реестр памятников, обелисков, монументов и памятных досок, установленных на предприятиях округа.

6.15. Публиковать в окружных средствах массовой информации и размещать на официальных сайтах сторон материалы, рассказывающие о практике социального партнерства в округе, а также информировать редакции СМИ о решениях Окружной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

Префектура и Профсоюзы:

6.16. Обеспечить участие Профсоюзов в реализации окружных целевых программ по работе с молодежью, культуре и спорту.

6.17. Организовать новогодние представления для детей и подростков в дни зимних школьных каникул. Обеспечить своевременное финансирование мероприятий по проведению новогодних представлений для детей округа.

Префектура:

6.18. Содействовать работодателям в вопросах развития предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.19. Оказывать содействие в размещении информации социальных партнеров на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

6.20. При обращении сторон включать в состав формируемых на уровне административного округа постоянно действующих комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, представителей Профсоюзов и Работодателей.

6.21. По обращениям Окружного Совета МФП и Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы осуществлять подбор в установленном порядке необходимых помещений для размещения Окружного Совета МФП и Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)» в Западном административном округе города Москвы.

Работодатели обязуются:

6.22. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.23. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.24. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.25. Проводить для обучающихся в старших классах общеобразовательных учреждений «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии на предприятия и в организации округа, с целью ознакомления с профессиями.

Профсоюзы обязуются:

6.26. Продолжить практику проведения консультаций по правовым вопросам и вопросам охраны труда на сайте Московской Федерации профсоюзов в сети Интернет, в том числе в режиме «on-line», используя компьютерную программу «Профсоюзная Фемида».

6.27. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства.

6.28. В рамках реализации системы социального партнерства в округе продолжить практику проведения профсоюзных уроков в общеобразовательных школах и учреждениях среднего профессионального образования представителями объединений профсоюзов и работодателей в октябре-ноябре 2019-2021 годах.

6.29. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Префектурой и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Раздел 7. Заключительные положения

7.1. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в округе, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. N 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

7.2. С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти города Москвы и Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

7.3. Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решению Окружной трехсторонней комиссии, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

7.4. Настоящее соглашение вступает в силу 1 января 2019 года и действует до вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между органами исполнительной власти Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов Западного административного округа города Москвы и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы».

от Префектуры

от Профсоюзов

от Работодателей

Префект Западного
административного округа
города Москвы

Председатель Окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов
Западного
административного округа
города Москвы

Руководитель
Территориального союза
работодателей
«Организация Московской
Конфедерации
промышленников и
предпринимателей
(работодателей) в
Западном
административном округе
города Москвы»

А.О. Александров

Н.А. Кондрушина

С.В. Бураго